

Vad är så speciellt med kanslihuset som arbetsmiljö?

Så här sammanfattar jag i boken (sid 183) min bild av varför kanslihusarbete är speciellt, och högmotiverande för det allra flesta. Det är möjligt att det har ändrats men jag tror inte det.

”Man kan undra över vad det är som är så speciellt med kanslihuset som arbetsmiljö? Vad är det som gör att det finns ett slags frimureri bland fd departementsanställda? Det blir när de möts ett samtal av typen: ”Jaså, har du arbetat i industridepartementet, det har också jag gjort”, som oftast slutar på samma sätt som när män börjar tala om sin tid i lumpen, med anekdoter och glada skratt. Jag tror att det är ett antal saker i kombination som är förklaringen. Att man arbetar i en projektorganisation. Att intensiteten i arbetet är så hög, det är nästan alltid en deadline som ska hållas. Att engagemanget för det man håller på med är så starkt. Att det man arbetar med – i bästa fall – kan ”göra skillnad” för människor och företag. Att man ser sig som betydelsefull (även om det i de flesta fall är mer självbedrägeri än ett faktiskt förhållande). Och sedan det viktigaste av allt – att man kommer i kontakt med, och får arbeta tillsammans med, så många extraordinära människor.”